

《AFP 理財規劃顧問模擬試題解析 2020 年版》勘誤表

2020 年初版一刷適用

2021.12.08

頁次	行次	原文	修改、釋疑
15	20	題目未提供損失金額，無法計算	題目內應補上 "實際損失金額為 100 萬"。
21	31	無誤	第 31 題與第 30 題，兩者題目並不相同。(30 題是受益人故意、31 題是要保人故意...)
31	60	(1) ... 強制保險... (2) ... 第三責任險... (3) ... 第三責任險... (4) ... 第三責任險...	(1) ... 強制險保險... (2) ... 第三人責任險... (3) ... 第三人責任險... (4) ... 第三人責任險...
47	20	80% : 100 萬 × (150 萬 / 400 萬 × 80%) = 46.875 萬 50% : 100 萬 × (150 萬 / 400 萬 × 50%) = 75 萬	80% : 100 萬 × [150 萬 / (400 萬 × 80%)] = 46.875 萬。 50% : 100 萬 × [150 萬 / (400 萬 × 50%)] = 75 萬。
71	108、109	無誤	無誤
72	112	勞保所支付的工資補償為？ (2) 665,474	「勞保所支付的傷病給付為？」 (2) 666,390
103	112	(45,800/3×362)×70% + (45,800/30×365)×50% = 665,474	(45,800/3×365)×70%+(45,800/30×362)×50% = 666,390
104	116	年資 = 39 + (2/12) = 33.167	年資 = 39 + (2/12) = 39.167，45,800 × 39.167 × 1.55% = 27,805。
109	145	45,800/30×70%×(365-3)+45,800/30×50%×365=386,857+278,617=665,474	(45,800÷30×365)×70%+(45,800÷30×365)×50%=390,063+278,617=668,680
112	161	A. 勞基法按月平均工資計算、勞保條例按月投保薪資計算。 B. 工資終結補償為 40 個月。 D. 自不能工作之第 4 日起請領，日數為 362 日。	A. 依勞基法規定，按月平均工資計算。 B. 依勞基法規定，工資終結補償為 40 個月。 D. 依勞保條例規定，按月投保薪資計算。

164	273	$\$8 \times 23,880 = 191,140$ 元	$\$8 \times 23,880 = 191,040$ 元
173	第 294 題 第 (3) 選項	(3) A、C、D、E	(3) A、B、D、E
203	378	...公告現值 1,600 萬元土地，其後又於 105 年 3 月 19 日兒子結婚時...	...公告現值 1,600 萬元土地，其後又於 108 年 3 月 19 日兒子結婚時...
209	294	C....其總價值在七十二萬元以下部分。 D....其總價值在四十萬元以下部分。	C....其總價值在 89 萬元以下部分。 D....其總價值在 50 萬元以下部分。
228	374	正確答案：(3)	正確答案：(4)
301	557	下列有關租賃所得之敘述何者錯誤？	下列有關租賃所得之敘述何者正確？
313	467	467 解答補充說明：	請參考「遺產及贈與稅法第 17 條第 2 項」
334	541	541 解答補充說明	此指財務責任係指當員工退休時，支付退休金之財務責任。「確定給付制」，支付退休金之財務責任，全部由雇主來承擔。 「確定提撥制」，退休金取決於員工與雇主共同提撥之資金及運用孳息。雇主無須保證退休金給付之數額。
337	555	傷病給付 = $43,900 \text{ 元} \times 12 \times (50\% + 70\%) = 632,160$ 元 殘廢給付 = $43,900 \text{ 元} \times 60 \text{ 月} = 2,634,000$ 元 $632,160 + 2,634,000 = 3,266,160$ 元 雇主實際支付金額 = $14,620,000 - 3,266,160 = 11,353,840$ 元	傷病給付 = $(43,900 \div 30 \times 365) \times 70\% + (43,900 \div 30 \times 365) \times 50\%$ = $373,882 + 267,058 = 640,940$ 失能給付 = $43,900 \times 60 \text{ 月} = 2,634,000$ 元 兩者相加 = $640,940 + 2,634,000 = 3,274,940$ 元 雇主實際支付金額 = $14,620,000 - 3,274,940 = 11,345,060$ 元